

Kim Richel

MfN-registermediator, (conflict-) coach, vaardighedentrainer en consultant

E | kimrichel@kyden.com

M | 06-22 45 42 11

T | 035-541 18 44

Persoonlijk Profiel

Kim heeft Internationaal Recht gestudeerd aan de UvA te Amsterdam. Zij is haar carrière gestart als jurist bij de Nederlandse Mededingingsautoriteit (nu Autoriteit Consument & Markt) en heeft aansluitend als jurist en manager in het bedrijfsleven gewerkt. Na het zelf volgen van de mediationopleiding heeft Kim besloten om het roer om te gooien. Zij werkt sinds 2012 bij Dialogue. Kim heeft een onderzoeksrapport gepubliceerd naar de effecten van mediation in het onderwijs voor de Stichting Onderwijsgeschillen.

MfN-registermediator

Kim begrijpt wat de impact van conflictsituaties is en hoe belangrijk het is dat mensen weer grip op hun leven krijgen. Ze treedt op als mediator bij arbeidsconflicten, samenwerkingsconflicten, maatschaps- en vakgroepconflicten, medezeggenschapsconflicten en bestuursconflicten in sectoren als bedrijfsleven, zorg en onderwijs. Ook is zij mediator bij conflicten van meer persoonlijke aard, bijvoorbeeld tussen familieleden, vrienden of burens. Voorts begeleidt zij teams en maatschappen op het gebied van teambuilding. Kim gaat op integere wijze en met persoonlijke aandacht te werk en wordt gekenmerkt door haar scherpe analyses en daadkrachtige en oplossings-gerichte aanpak. Kim is ook mediator voor de Rechtbank Den Bosch.



(Conflict)coach

Kim begeleidt mensen in situaties waarbij een conflict mede een rol speelt. Ook coacht Kim mensen bij vragen op het gebied van persoonlijk leiderschap, de balans werk/privé, stress en (preventie van) burnout. Zij helpt coachees om de regie over hun leven terug te krijgen. Dat doet ze op een interactieve manier. Ze zoekt daarbij zoveel mogelijk aansluiting bij de werksituatie en het privéleven van haar coachee.

Trainer

Daarnaast deelt Kim haar kennis en ervaring in de Mediationopleiding, de Beroepsopleiding Advocaten en andere vaardighedentrainingen. De wisselwerking met de deelnemers ervaart zij als een verrijking.

Consultant

Kim heeft een sterke visie op Conflictmanagement; de aanpak van interne (arbeids en teamconflicten) en externe conflicten (met klanten of opdrachtgevers) in organisaties. Op een goede manier met conflicten omgaan, als mens en als organisatie, bevordert een open cultuur en leidt tot meer tevredenheid, meer plezier en betere prestaties. Vanuit die visie adviseert en begeleidt ze organisaties bij het opzetten van een infrastructuur voor conflicthantering.