

kyden

a fast track to better

Alles wat je moet weten over het Kyden
Traineeship



Kyden

Wie zijn wij?

Versnellen van de transitie naar een duurzame samenleving

Wij stomen mensen klaar voor verandering en maken organisaties future proof. Dat doen we door de veranderkracht van individuen, teams, organisaties en ecosystemen te activeren. Bij Kyden geloven we dat duurzame verandering begint bij mensen, groeit binnen organisaties en daarmee de samenleving in beweging zet. Daarom werken we via drie pijlers: consultancy, education en talents.



Hoe zijn wij georganiseerd?

Consultancy



People



Sustainability



Customer experience



AI and Technology

Education



Opleidingen en trainingen



Incompany Maatwerk



Beroepsopleidingen



Legal

Talents



Public Traineeship

HR / Finance / Marketing / Support

Impact en D&I binnen Kyden

Je leert het meest van mensen die anders zijn dan jij.

Daarom streven we ernaar een aantrekkelijke werkgever te zijn voor iedereen. Trots op de stappen die we hebben gezet, eerlijk over wat er nog beter kan.

Concreet betekent dat: een inclusief selectieproces, flexibele feestdagen en een inclusiviteitsstatement in al onze vacatures. Samen bouwen we aan een plek waar iedereen zich welkom voelt en waar diversiteit de norm is, niet de uitzondering.

Impact is bij ons geen bijzaak. Het is het vertrekpunt.

Kyden is een gecertificeerde B Corp. Dat betekent dat we worden beoordeeld op onze sociale impact, niet alleen op commercieel resultaat. Met een score van 89,3 op de B Impact Assessment zitten we ruim boven de lat. Trots op? Ja. Maar het is voor ons geen eindpunt.

Als trainee bij Kyden Public draag je dagelijks bij aan die missie. Door te werken aan de maatschappelijke opgaven die de publieke sector écht bezighouden. Jij bent de impact.



kyden



Talents bij Kyden

Het Public Traineeship

Publieke impact, persoonlijke versnelling

Het Kyden Public Traineeship is samen met ons netwerk van publieke opdrachtgevers ontwikkeld, zodat jij precies leert wat de praktijk van je vraagt. Je werkt als rechterhand van de programmamanagers die de publieke sector écht vooruit helpen. Als PMO, projectsecretaris, projectleider of junior projectmanager draai je volledig mee op impactvolle projecten bij twee tot drie verschillende organisaties en leer je het vak van de mensen die het nu al doen.

Ondertussen bouw je aan de basis die jou straks zelf in die leiderschapsrol zet: erkende certificeringen als PRINCE2, Scrum Master en Lean, een uitgebreid ontwikkelprogramma en een talentmanager die jouw carrière centraal stelt.

65% van onze talenten stroomt uit via ons netwerk, rechtstreeks naar de baan waar ze naartoe werkten. Dat is wat een vliegende start betekent.



Wat kun je verwachten als Talent bij Kyden?

Jij kiest bewust voor de publieke sector. Wij kiezen bewust voor jou.

Bij Kyden draait alles om jouw groei, op persoonlijk én professioneel vlak. Je werkt aan impactvolle opdrachten, volgt een intensief ontwikkelprogramma, zet samen met je collega's waardevolle projecten op voor Talents en wordt begeleid door een vaste Talentmanager die jouw persoonlijke leerdoelen en ontwikkeling centraal stelt. Iemand bij wie je alles kwijt kan. Geen drempel, geen agenda.

Daarnaast ben je onderdeel van een team waar openheid en transparantie niet alleen mooie woorden zijn, maar de norm. Ideeën worden gewaardeerd, initiatief wordt gestimuleerd en jouw stem telt. Vanaf dag één.

Plezier hoort erbij.

Naast je werk en ontwikkelprogramma is er volop ruimte voor de dingen die een team écht samenbrengen. Van events over relevante maatschappelijke thema's tot sportdagen, weekendjes weg en social return activiteiten. En er is altijd ruimte voor nieuwe ideeën, dus kom maar op.



kyden

Kyden Activiteiten



Kyden
dag



Wintersport



Vrijmibo's



Business
Tour



Kerstdiner



Denktank

Opdracht



Waarom projectmanagement opdrachten?

Projectmanagement is een van de meest veelzijdige vakgebieden binnen de publieke sector en precies daarom het perfecte startpunt. Als projectprofessional schakel je tussen beleid en uitvoering, raak je aan alle lagen van een organisatie en leer je de publieke sector van binnenuit kennen.

Daarnaast bouw je aan vaardigheden die je in elke rol nodig hebt: stakeholdermanagement, coördinatie, beïnvloeden, onderzoek doen en strategische besluitvorming. Vaardigheden die je niet alleen inzet als projectmanager, maar ook als beleidsadviseur, manager of in een uitvoerende functie binnen de overheid.

Precies daarom opent dit traineeship deuren. Van projectmanagement naar beleidsadvies, belangenbehartiging, management en uitvoerende functies. Jij kiest waar je naartoe wilt. Wij zorgen dat je er klaar voor bent.



Wat voor opdrachten doe je als Talent?

De ene organisatie is de andere niet, dus de projectmatige aanpak verschilt per opdracht. Als Talent krijg je begeleiding bij de projectaanpak en natuurlijk bij jouw persoonlijke leerdoelen. Je kunt op verschillende thema's worden ingezet, zoals, digitale overheid, schuldhelpverlening, zorg, burgerparticipatie en verandermanagement. Bij elke opdracht kan je rol verschillen, maar de rode draad is projectmanagement. De onderstaande lijst is een kleine greep uit de rollen of opdrachten die je kunt verwachten.



Voorbeelden

- Als projectleider bij de **Rijksdienst voor Ondernemend Nederland** (RVO) werk ik bij het team Kenniscentrum Regelhulpen. Binnen dit team ben ik verantwoordelijk voor de ontwikkeling en livegang van Regelhulpen. Dit zijn digitale beslisbomen die ondernemers helpen bij ingewikkelde wet- en regelgeving. Daarnaast ben ik binnen ons team ook verantwoordelijk voor het onderdeel communicatie.
- Binnen de digitale transformatie van de **Tweede Kamer** draag ik bij aan een soepele overgang naar de moderne werkomgeving. Daarbij richt ik mij op het vergroten van draagvlak, het meenemen van stakeholders en het ondersteunen van medewerkers en Kamerleden in het gebruik van nieuwe digitale middelen
- Bij **Den Haag Werkt** (DHW), het sociaal ontwikkelbedrijf van de gemeente Den Haag, werk ik als projectleider. Mijn project heeft twee kanten: enerzijds het verhelderen van de criteria voor mogelijke nieuwe medewerkers die aan het werk zouden kunnen bij DHW, om ervoor te zorgen dat bij de instroom van nieuwe kandidaten iedereen dezelfde eisen aanhoudt. Anderzijds gaat het om het verbeteren van bestaande werkplekken voor huidige werknemers, met name degenen die niet meer goed meekomen met het werk op de verschillende productiehallen. Daarnaast sluit ik als communicatieadviseur aan bij een ander project binnen DHW, om de implementatie van een softwareprogramma te verbeteren.



Joes



Eline



Chinouk

Opdrachtgevers Talents



Den Haag



Gemeente
Amsterdam



ICTU



Rijksacademie voor Financiën,
Economie en Bedrijfsvoering
Ministerie van Financiën



Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland



EINDHOVEN



LUCHTVAART
in transitie



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



kyden



Persoonlijke ontwikkeling

Ontwikkeld met de publieke sector

Het Kyden Public Traineeship is samen met ons netwerk van publieke opdrachtgevers ontwikkeld om het gat te dichten tussen wat je op de universiteit leert en wat de publieke sector in de praktijk van je vraagt. Vanaf dag één combineer je praktijkervaring bij een publieke opdrachtgever met gerichte trainingen, coaching en reflectie. Je leert door te doen, niet enkel door trainingen naast je werk.

In het eerste jaar leg je de basis. Je start met erkende certificeringen zoals PRINCE2 Foundation, Agile/Scrum en Lean Yellow Belt. Ook werk je aan essentiële vaardigheden zoals stakeholdermanagement, presenteren, feedback geven en situationeel leiderschap. Zo sluit jouw profiel aan op wat publieke organisaties zoeken.

Het tweede jaar draait om zelfontdekking. Waar krijg jij energie van? Waar ben je goed in? En wat zijn je valkuilen? Samen leggen we jouw persoonlijke missie bloot. Zodat je vervolgstap die je maakt aan het einde van het programma niet alleen slim is, maar ook echt bij je past.

Een waardevol ontwikkelprogramma. Volledig op jou gericht. Met een CV dat daarna voor zich spreekt.



Uitgangspunten van het traineeship

10% van je tijd besteed je aan persoonlijke ontwikkeling, oftewel een dagdeel in de week! Deze tijd besteed je op de volgende manieren:

Persoonlijke coaching

- Maandelijkse 1-op-1 gesprekken
- Gericht op jouw persoonlijke ontwikkeling
- Eerlijke reflectie op jouw groei en valkuilen

Trainingen

- Individuele ontwikkeling
- Inhoudelijke groei
- Persoonlijk leiderschap

Masterclasses

- Inhoudelijke sessies door professionals uit de publieke sector
- Onderwerpen als: beleid, politieke sensitiviteit, verandermanagement en multidisciplinaire projecten
- Vier keer per jaar, altijd actueel en relevant

Organiseren & Verdiepen

- Organiseer en bezoek events binnen de publieke sector
- Denktanks over maatschappelijke thema's
- Intervisie met collega's
- Samen met het team waarde voor de afdeling

Kyden Talentprogramma Jaar 1

Hard skills
certificering

Soft skills

Projectma-
nagement tooling

Masterclasses

Business Tour /
denktank

Coaching

Intervisie

Leer-
interventie
1

Hard skills trainingen incl. certificering (individueel)

- ✓ Prince2 Foundation
- ✓ Agile/Scrum
- ✓ Lean Yellow Belt

Leerinterventies
2 en 3

Kick-off

Tooling (Jira / Asana)

Presenteren

Effectief
Communiceren

Personal Branding

Tooling (Excel)

Inzicht in jezelf met
Insights

Stakeholder-
management

Feedback geven en
ontvangen

Intervisie

Stress de Baas

Afstemmen &
Verbinden

Leerinterventies
4 t/m 7

Masterclass Beleid / zakelijk schrijven

Masterclass Politieke sensitiviteit

Masterclass Multidisciplinaire projecten

Masterclass Verandermanagement

2x per jaar Business Tour

2x per jaar Denktank

Iedere maand 1 coachgesprek incl. 1x Insights Dieptecoaching

Intervisie met je eigen trainingsgroep

Continu

Persoonlijk ontwikkelboek
Persoonlijke leerbehoefte invullen met toegang tot alle events en kennissessies van WeShareTalent
Een voorbereidende opdracht & verwerkingsopdracht per training

Op opdracht bij de opdrachtgever (ca. 1 à 2 per jaar)

Kyden Talentprogramma Jaar 2

Hard skills
certificering

Soft skills

Projectmana-
gement tooling

Masterclasses

Business Tour /
denktank

Coaching

Leerinterventies
2 en 3

Jouw Kracht

Jouw Kracht

Tooling (Dashboards &
Rapportages)

Natuurlijk
Leiderschap OF
Persoonlijk
Leiderschap onder
Druk

Tooling (AI)

Situationeel
Leiderschap

Leef je persoonlijke
missie

Feestelij

Leerinterventies
4 t/m 7

Masterclass Beleid / zakelijk schrijven

Masterclass Politieke sensitiviteit

Masterclass Multidisciplinaire projecten

Masterclass Verandermanag

2x per jaar Business Tour

2x per jaar Denktank

Iedere maand 1 coachgesprek incl. 1x Insights Dieptecoaching

Intervisie met je eigen trainingsgroep

Continu

Persoonlijk ontwikkelboek
Persoonlijke leerbehoefte invullen met toegang tot alle events en kennissessies van WeShareTalent
Een voorbereidende opdracht & verwerkingsopdracht per training

Op opdracht bij de opdrachtgever (ca. 1 à 2 per jaar)

Doorgroei & Uitstroom



Wat kan je na het Public Traineeship?

Het einde van het programma is het begin van jouw carrière.

Het laatste deel van het Kyden Public Traineeship staat in het teken van één vraag: wat is jouw volgende stap? We helpen je die keuze bewust te maken op basis van wat je hebt geleerd, waar je energie van krijgt en waar jouw ambities liggen. 65% van onze talenten stroomt uit bij een van onze opdrachtgevers. Een greep uit wat we de afgelopen jaren voorbij hebben zien komen:

Senior beleidsmedewerker

Beleidsadviseur Jeugd

Projectmanager Sociaal
Domein

Belangenbehartiger Preventie

Programmasecretaris Alliantie
Werk en Economie

Internationaal
Beleidsmedewerker
(diplomatenklas BZK)

Public Affairs consultant

Programmasecretaris
Informatiegestuurd

Wat Alumni over ons zeggen:

"Na het Public Traineeship ben ik aan de slag gegaan als consultant in het Public Affairs team van Derksen & Drolsbach, waar ik (interim) opdrachten uitvoer voor maatschappelijke organisaties. Dankzij de focus op persoonlijke ontwikkeling tijdens het traineeship weet ik precies waar mijn kracht ligt en kan ik écht impact maken binnen deze organisaties!"



"Na het afronden van het Public Traineeship ben ik begonnen als belangenbehartiger Preventie bij de Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties. In deze rol behartig ik de belangen van 800.000 (ex-)patiënten en hun naasten op het gebied van preventie en leefstijl. Mijn laatste opdracht bij de gemeente Den Haag, binnen de Haagse Preventieaanpak, heeft me geleerd dat ik verder wilde werken aan preventie, specifiek in de gezondheidszorg."



"Tijdens het Public Traineeship heb ik vaardigheden opgedaan die waardevol waren voor mijn rol als BlueBook trainee bij de Europese Commissie in Brussel. Dankzij mijn ervaring met het werken in diverse teams aan complexe uitdagingen, kon ik in Brussel snel mijn draai vinden en makkelijk samenwerken met collega's uit de verschillende Europese landen."



"Na het Public Traineeship ben ik aan de slag gegaan als senior beleidsmedewerker bij het Ministerie van VWS. Ik help nu de zorg te versterken door beleid te maken en implementatie te ondersteunen. Zonder de opdrachten bij Kyden en de focus op persoonlijk leiderschap had ik deze stap niet kunnen maken."



Het Alumni Netwerk

250+ alumni. Eén netwerk dat blijft werken.

Als je het programma afrondt, ben je geen oud-medewerker. Je bent onderdeel van een netwerk van meer dan 250 ex-talenten die de publieke sector van binnenuit kennen. Ze helpen elkaar verder: met een open positie, een introductie, een eerlijk advies. Meermaals zijn er doorstroomkansen uit dit netwerk voortgekomen.

Samen kom je verder dan alleen. Dat geldt tijdens het programma en daarna nog steeds.



De groep Talents



Onze Talents



Onze cultuur

We nemen onszelf niet zo serieus. Ons werk wel.

Bij Kyden Talents zijn je collega's niet zomaar collega's. Je werkt samen, geeft elkaar feedback en gaat daarna lekker wat drinken. We zijn een hecht team waarin iedereen gelijkwaardig is en waarin jouw groei net zo belangrijk is als het resultaat dat je levert.

Wat we van je vragen: dat je niet afwacht. Je ziet kansen en pakt ze. Je bent nieuwsgierig naar jezelf, naar je vak en naar de mensen om je heen. Mensen die hier op hun plek zijn, maken het verschil voordat iemand erom vraagt en groeien daar zelf ook van.

Iedere week op vrijdag komen we samen op kantoor. Voor trainingen en gesprekken met je Talentmanager, maar ook om samen projecten op te zetten om bij te dragen aan de afdeling. En we lunchen samen in ons zeer geliefde bedrijfsrestaurant! Vaak sluiten we de dag af met een gezellige borrel, om met energie het weekend te starten.





Zien we je bij de lunch?

**Benieuwd hoe het is om als talent bij Kyden te werken?
Kom een vrijdag mee lunchen en ontdek het zelf.**

Elke laatste vrijdag van de maand openen wij de deuren van ons kantoor in Hilversum. Geen verkooppraatje, geen selectiegesprek. Gewoon een eerlijk beeld van wie wij zijn en wat je hier kan bereiken.

Wees er snel bij! Aanmelden kan via deze [pagina](#), en dan zien we jou hopelijk op de laatste vrijdag van de maand!



Heb je nog vragen?

Onze recruiters staan altijd voor je klaar!



David Oerlemans
Recruiter

+31 6 26096459
davidoorlemans@kyden.com